

**МИНСОЦТРУДЗАНЯТОСТИ  
РЕСПУБЛИКИ МОРДОВИЯ**

Государственное казенное учреждение  
«Социальная защита населения по Инсарскому району  
Республики Мордовия (межрайонная)»  
(ГКУ «Соцзащита населения по Инсарскому  
району РМ (межрайонная)»)

Мордовия Республикань  
Инсарский районь  
эрайхнень эрямань-  
ашемань араламаснон  
коряс (район ётконь)  
государственной  
казенной учре

Мордовия Республикань  
Инсарской районь  
эрицятнень эрямонь-  
аштемань ванстомань  
коряс (район ютконь)  
государственной  
казенной учреждениясь

ул. Советская, 76, г. Инсар,  
Инсарский район, 431430  
Тел./факс (83449) 2-31-50/2-16-58  
E-mail: szn.insar@e-mordovia.ru

ОКПО 86220231, ОГРН 1091323000010,  
ИНН/КПП 1309084431/130901001

06.06.2023 № 01-1419  
На № \_\_\_\_\_

Министерство  
социальной защиты, труда и  
занятости населения  
Республики Мордовия  
отдел контрольно-надзорной  
деятельности

**Информация  
об устранении нарушений, указанных в  
АКТЕ ПРОВЕРКИ Министерством социальной защиты, труда и  
занятости населения Республики Мордовия № 2-ТЗ/23**

Государственное казенное учреждение «Социальная защита населения по Инсарскому району Республики Мордовия (межрайонная)» сообщает, что во время проведения плановой документарной проверки Министерством социальной защиты, труда и занятости населения Республики Мордовия на предмет соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права с 3 по 28 апреля 2023 года (20 рабочих дней), за проверяемый период - 1 квартал 2023 г. были выявлены нарушения.

**I. Организация и ведение кадрового делопроизводства.**

1) В нарушение требований части 2 статьи 99 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) в Учреждении привлекаются работники (сторожи) к сверхурочной работе при отсутствии письменного согласия.

С 1 мая 2023 года к сверхурочной работе работники (сторожа) привлекаются с письменного согласия и на основании приказа Учреждения. Копии прилагаются. Приложение №1.

2) В нарушение требований части 7 статьи 99 ТК РФ в Учреждении учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника не ведется.

Заведен Журнал учета сверхурочных работ сотрудников ГКУ «Соцзащита населения по Инсарскому району РМ (межрайонная)». Копии прилагаются. Приложение №2.

3) В нарушение требований Методических указаний по применению форм первичных учетных документов и формированию регистров бухгалтерского учета органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, утвержденных приказом Минфина России от 30 марта 2015 г. № 52н, в таблице учета использования рабочего времени за месяц ф. 0504421 в графе «Всего дней (часов) явок (неявок) за месяц» указывается количество фактически отработанных часов за период с 16 по 30 (31) число.

В соответствии со статьей 136 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральным законом от 06.12.2011 г. № 402 – ФЗ «О бухгалтерском учете», приказом ГКУ «Соцзащита населения по Инсарскому району РМ (межрайонная)» от 28 апреля 2023 года № ОД -39 утвержден Порядок ведения табеля учета рабочего времени и расчета оплаты труда, где учтены все замечания. Копии прилагаются. Приложение №3.

Вышеперечисленные нарушения допущены по причине недостаточности практического опыта специалиста по кадрам и ослабленного контроля со стороны директора и главного бухгалтера.

## **II. Соблюдение общих требований по установлению и выплате заработной платы.**

1) В ходе проверки установлено, что положение об оплате труда, утвержденное приказом Учреждения от 20 октября 2022 г. № ОД-71, положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, утвержденное приказом Учреждения от 7 ноября 2022 г. № ОД-79, изменения в него, внесенные приказом от 8 января 2023 г. № ОД-8, в нарушение требований части 4 статьи 135 ТК РФ с представителем профсоюзного комитета, выбранного коллективом, не согласовано.

Данные замечания приняты к устранению, Положение об оплате труда, утвержденное приказом Учреждения от 20 октября 2022 г. № ОД-71, Положение о порядке и условиях осуществления выплат стимулирующего характера, утвержденное приказом Учреждения от 7 ноября 2022 г. № ОД-79, изменения в него, внесенные приказом от 8 января 2023 г. № ОД-8 согласованы с Председателем первичной профсоюзной организации Савельевой Ю.Ю. Копии прилагаются. Приложение № 4.

*2) В ходе проверки правильности оплаты работы в выходной или нерабочий праздничный день, за сверхурочную работу установлена переплата в размере 3 307,09 руб.*

При начислении заработной платы за январь и февраль 2023 г. допущена переплата сторожам хозяйственного отдела за сверхурочную работу в общем размере 3307,09 руб. Ошибка связана с тем, что оплачены в качестве праздничных дней только 1 и 7 января 2023 г, вместо утвержденных ст.112 ТК РФ 1,2,3,4,5,6,7,8 января 2023 года. Отдельно рассчитана переработка за целый месяц.

Со сторожей ( Барашкина Н.И., Ларина В.К., Палаткина В.П., Сомова Д.Ф.) взяты письменные согласия на удержание из заработной платы за апрель 2023 г. сумм вышеуказанных переплат и издан приказ Учреждения от 28 апреля 2023 года № Л-64 на удержание. Уволенный сторож Ерочкин А.Г. внес переплату через кассу Учреждения. Копии прилагаются. Приложение № 5.

*3) В своде начислений за январь-март 2023 г. не выделяются отдельными графами доплаты: за работу в праздничные дни, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей).*

Данные замечания приняты к сведению, в настройках программы «Камин» добавлены графы доплат: за работу в праздничные дни, за работу в ночное время, за сверхурочную работу, за совмещение профессий (должностей).

*5) В ходе проверки установлено нарушение требований части 1 статьи 126 ТК РФ в части невыплаты денежной компенсации за нарушение срока выплаты отпускных. В результате нарушения сроков выплаты допущена недоплата в размере 7,47 руб., Анисимовой С.В.*

Денежная компенсация за нарушение срока выплаты отпускных начислена в апреле 2023 года. Копия прилагается. Приложение №6.

б) В ходе проверки вопроса сохранения среднего заработка на время очередного отпуска работникам (компенсации за неиспользованный отпуск) установлено нарушение требований пункта 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 (далее – Положение № 922), в части неверного определения базы для исчисления средней заработной платы. В результате за 1 квартал 2023 год выявлена недоплата в размере 827,01 руб.

В расчете компенсации за неиспользованный отпуск у двоих работников (Горбачева Ю.Н., Пуромовой М.С.) неверно определена база для исчисления среднего заработка. В базу не вошел вид начисления – Доплата до МРОТ, в результате чего образовалась недоплата работникам. Этот вид начисления введен в Камин недавно, и не был внесен в настройки базы для расчета среднего заработка. Соответствующая настройка в программе была произведена, работникам была пересчитана компенсация за неиспользованный отпуск и начислена на нее компенсация за несвоевременную выдачу заработной платы в соответствии с приказом Учреждения от 28 апреля 2023 года № Л-63А. Копии прилагаются. Приложение №7.

Нарушения приняты к сведению, со всеми ответственными сотрудниками проведено рабочее совещание. Нарушения допущены по причине недостаточности практического опыта по начислению заработной платы бухгалтера первой категории отдела бухгалтерского учета Поздняковой Л.Г. и ослабленного контроля со стороны главного бухгалтера Дербеденовой Е.А.

Директор  
Главный



С.В.Анисимова  
Е.А.Дербеденева